



دانشگاه تهران
مدیریت امور پردیس های
استان تهران

باسمہ تعالی
انّی بعثت معلماً

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۳/۳۱
شماره: ۵/۵۰۸۰۰/۱۰۷۷/۱۰۰
پیوست: دارد

سرپرست محترم پردیس / مرکز آموزش عالی

با سلام و احترام

با احترام و آرزوی قبولی طاعات و سپاس از زحمات جنابعالی و همکاران محترم آن حوزه در طی سال تحصیلی گذشته، اشعار می‌دارد: ارزیابی یکی از ابزارهای مهم، موثر و کارآمد مدیریت در جهت دستیابی به اطلاعات موردنیاز برای تصمیم‌گیری در خصوص عملکرد منابع انسانی دانشگاه می‌باشد. با اعمال صحیح این ابزار نه تنها اهداف و ماموریت‌های دانشگاه به کارایی مطلوب می‌رسد، بلکه منافع کارکنان و ذینفعان نیز تامین می‌گردد. بی شک نیروی انسانی بزرگترین سرمایه و سنگ بنای پیشرفت هر سازمانی بوده و بهبود و بهسازی آن، عاملی انکارناپذیر در دستیابی به اهداف و افزایش بهره‌وری است. ضرورت رصد میزان تحقق اهداف، کارایی و اثربخشی فعالیت‌ها بر اساس شاخص‌های عمومی و اختصاصی از طریق سنجش عملکرد از اصول مبنایی دانشگاه محسوب می‌گردد.

توجه به اهمیت این فرایند، به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت و سازوکاری مبتنی بر شایستگی در قالب دستورالعمل ارزیابی عملکرد در سامانه جامع مدیریت عملکرد اعضای غیرهیات علمی، معطوف به دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان به شماره ۱۴۰۵۲۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و بخشنامه شماره ۲۱۹۰۲۸ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۹ وزارت آموزش و پرورش و مواد (۵۴ و ۵۵) آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی دانشگاه مصوبه هیات امناء، به منظور ارتقاء، ترفیع، افزایش بهره‌وری، افزایش کیفیت خدمات، پاسخگویی در مقابل عملکرد، رضایت ذینفعان و برخورداری از مزایای شغلی و ... تدوین گردیده است که به پیوست ارسال می‌گردد.

این دستورالعمل جهت ارزیابی کیفیت عملکرد اعضای غیرهیات علمی، مدرسان، دبیران، ماموران اداری و آموزشی برای نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی در دوره ۱۳۹۵/۷/۱ تا ۱۳۹۶/۶/۳۱ طراحی و تدوین شده است. ارزیابی عملکرد در این دوره به صورت اینترنتی و از طریق سامانه به آدرس (۱۰ . ۹ . ۲۹ . ۹۰) انجام می‌پذیرد. مستدعی است ترتیبی اتخاذ فرمایید تا همه همکاران شاغل در آن حوزه، با رعایت شرایط مندرج در دستورالعمل و مطابق جدول زمانبندی (جدول شماره ۱۱ دستورالعمل) با مراجعه به سامانه، نسبت به اجرای فرایند ارزیابی عملکرد سالانه (ویرایش مشخصات، تعیین مسئول بلافاصل، تدوین شاخص‌های اختصاصی شغلی، خودارزیابی و امتیازدهی به شاخص‌های عمومی و اختصاصی، امتیازدهی ارزیابی کننده و ...) اقدام نمایند.

تهران خیابان شریعتی انتهای خیابان معلم - مدیریت استان
تلفن: ۸۶۰۲۲۶۲۸ - ۸۸۶۰۴۸۹ فاکس: ۸۸۶۰۴۹۰
کدپستی: ۱۶۳۹۷۷۷۷۱۱
www.tehran.cfu.ac.ir

تاریخ:
شماره:
پیوست:

باسمہ تعالیٰ
اِنِّیْ بُعِثْتُ مُعَلِّمًا



دانشگاه تهران

مدیریت امور پردیس های
استان تهران

با عنایت به اینکه همکاران گرامی می باید مطابق تقویم اجرایی ارزیابی عملکرد، در بازه های زمانی تعریف شده وارد سامانه شوند، اطلاع رسانی همگانی به موقع و تاکید چندباره، در این خصوص موجب تاکید و امتنان است و خاطرنشان می گردد با توجه به مراحل تعریف شده در سامانه و عدم امکان برگشت پذیری، تمدید آن در سامانه امکان پذیر نمی باشد و شایسته است جهت صیانت از حقوق همکاران محترم، این مهم مورد توجه و مذاقه قرار گیرد. لازم به ذکر است به پیوست فایلهای جدول زمانبندی، دستورالعمل درخواست ویرایش، ثبت و درج شاخص های اختصاصی، فرم های فرایند ارزیابی عملکرد سالانه، دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان سال ۹۶ ارسال می گردد.

تهمینہ نازگیر
معاون امور آموزشی، فرهنگی و پژوهشی
دانشگاه فرهنگیان تهران

تلفن: ۸۶۰۲۲۶۲۸ - ۸۸۴۶۰۴۸۹ فاکس: ۸۸۴۶۰۴۹۰ کدپستی: ۱۶۳۹۷۷۷۷۱۱
تهران خیابان شریعتی انتهای خیابان معلم - مدیریت استان

www.tehran.cfu.ac.ir